



W16/2023 Fachkraft für Personalführung

Leitungskompetenzen erwerben, vertiefen und anwenden

Wer in sozialen Berufen in Leitungsfunktionen aufrückt oder sich um Leitungsverantwortung bewirbt, empfindet die Anforderungen des Managements oftmals als fremd, hat Vorbehalte oder zu weit reichende Erwartungen. Denn von Führungskräften wird neben fachlicher Kompetenz besonders eine Vielzahl von sozialen und methodischen Fähigkeiten gefordert. Mitarbeiter als „wichtigstes Kapital“ benötigen Motivation, Orientierung und Unterstützung, um ihre Arbeit erfolgreich leisten zu können. Das Repertoire von verschiedenen Handlungsmöglichkeiten ist täglich in der Praxis unter Beweis zu stellen. Häufig haben jedoch Führungskräfte das Fachwissen zur Personalführung nicht explizit erlernt, sondern haben die Rolle im Laufe ihres Berufslebens einfach übernommen. Dabei ist jedoch das Wissen um Personalführung der entscheidende, grundlegende Faktor ein Team zu leiten, kritische Situationen durchzustehen, Neues zu planen und umzusetzen und Konflikte erfolgreich zu lösen.

Führen ist daher ein integraler Bestandteil von Institutionen - dies gilt auch für soziale Einrichtungen. Gerade in sozialen Einrichtungen haben sich in den letzten Jahren die Anforderungen an Führungskräfte enorm gewandelt. Neben den traditionellen Idealen und Zielen der Institutionen sieht sich die Leitungskraft mit den unterschiedlichsten Erwartungen an ihr professionelles Handeln konfrontiert. Um diesen vielfältigen Anforderungen gerecht zu werden, sind personelle, fachliche und methodische Kompetenzen in verschiedenen Handlungsfeldern, die sich im Spannungsfeld von Pädagogik, Betriebswirtschaft und Personalführung bewegen, unabdingbar.

Die Weiterbildung ermöglicht theoretisches Wissen über Leitung und Management zu erwerben, Führungs- und Leitungsfähigkeiten zu entwickeln und zu vertiefen und über das eigene Leitungsverhalten zu reflektieren, um zu professioneller Handlungskompetenz in Personalführung zu gelangen.

Module

Theoretische Grundlagen

- allgemeine Grundlagen
- managementtheoretische Grundlagen
- Führungsstile

Arbeitsrechtliche Grundlagen

- Arbeitsverträge
- Arbeitsrechtliche Sanktionsmöglichkeiten
- Tarifrecht
- Arbeitszeitgesetz, Mutterschutzgesetz

Operative Personalführung

- Arbeitsorganisation
- Arbeitstechniken
- Teamentwicklung
- Konzept- und Projektentwicklung
- Qualitätsentwicklung u. a.

Selbstverständnis und Rollenklärung

- die Führungskraft
- Reflexion der persönlichen Leitungsrolle

Führungsinstrumente

- Zeit- und Selbstmanagement
- Delegation
- Zielvereinbarungen
- Wissens- und Informationsmanagement u. a.

Strategische Personalführung

- Kommunikative Kompetenzen
- Gesprächsführung
- Mitarbeitergespräche
- Teamgespräche
- Integration und Entwicklung von Mitarbeitern
- Coaching



Dozent*innen

Matthias Frohnhöfer, Meta-Christina Gräber, Carmen Herrmann, Patric Kany

Lehrgangsbeginn

Freitag, 17. November 2023

Weitere Termine

Weitere Termine werden noch bekannt gegeben.

Unterrichtsstunden

132 Unterrichtsstunden

Unterrichtszeiten

freitags 16:30 bis 19:45 Uhr (4 UE)

samstags 09:00 bis 16:30 Uhr (8 UE)

Schulungsort

CEB Akademie, Industriestr. 6-8, 66663 Merzig-Hilbringen

Prüfung

Die Prüfung besteht aus einer Facharbeit und einer mündlichen Prüfung. Die mündliche Prüfung ist nur für den Fall vorgesehen, dass ein(e) Teilnehmer*in in der Facharbeit die Note „nicht bestanden“ erhält, oder auf ausdrücklichen Wunsch.

Abschluss

Fortbildungszertifikat - „Fachkraft für Personalführung in sozialen Einrichtungen“.

Kosten des Lehrgangs

990,00 Euro Gesamtkosten (ohne Verpflegung), Zahlung in vier Raten zu je 245,00 Euro möglich

Anmeldung und Auskunft:

CEB Akademie • Industriestr. 6-8 • 66663 Merzig-Hilbringen • Tel.: 06861-9308-44 •
info@ceb-akademie.de • www.ceb-akademie.de