



W09/2025 Fachkraft für offene Arbeit

Offene Arbeit in der Kita – Öffnungsprozesse gestalten

Offene Arbeit ist getragen von einer inneren offenen Haltung in Bezug auf das Zusammenleben und die Beziehung von Kindern und Erwachsenen. Sie bedeutet, offen zu sein für neue Blickwinkel und Perspektiven, für offen gestaltete Prozesse mit offenem Ausgang, für verschiedene mögliche Entwicklungswege, für neue Ideen und Lösungen und für sensibles Wahrnehmen von Signalen und Impulsen von Kindern. Diese Haltung führt dazu, neue Gedanken und neue Handlungsweisen zuzulassen und sich dadurch stetig zu verändern.

Offene Arbeit eröffnet für alle Beteiligten Autonomie im Alltag. Sie beinhaltet offene Strukturen und eine flexible Alltagsgestaltung. Offene Arbeit ermöglicht Kindern und auch Erwachsenen, sich in einem Klima von Lernlust und Entdeckerfreude zu entwickeln. Selbstbestimmung und Partizipation von Kindern prägen den Kita-Alltag, in dem sowohl die Individualität des Kindes als auch das Erleben von Gemeinschaft erfahrbar werden.

Die Auseinandersetzung mit der Offenen Arbeit in der Kita beginnt in den Köpfen und Herzen der Erwachsenen, die sich selbst die Frage stellen: Wie offen bin ich?

Der Öffnungsprozess ist ein individueller Prozess, in dem jede Kita und jedes Team Ihren eigenen Weg finden, die pädagogische Arbeit zu öffnen.

Weiterbildungsinhalte

Modul 1 Das Konzept der offenen Arbeit

- Grundlagen und Merkmale der bedürfnisorientierten Arbeit, Philosophie und Grundprinzipien der Offenen Arbeit
- Eigene Biographie und Haltung
- Die Rolle der Fachkraft – die Gestaltung einer gemeinsamen theoretischen Basis für eine gemeinsame päd. Haltung
- Das Bild vom Kind als Grundlage des offenen Konzeptes
- Interessen und Bildungsthemen der Kinder im Mittelpunkt der pädagogischen Arbeit
- Offene Arbeit in Kita und Krippe

Modul 2 Offene Arbeit im pädagogischen Alltag

- Offenes Konzept im pädagogischen Alltag
- Selbstbildungs- und Selbstgestaltungsprozesse der Kinder
- Kompetenzen der Kinder und Partizipationsfähigkeiten
- Beziehungsgestaltung als Basis gelingender offener Arbeit
- Als Kita offen sein - Erziehungspartnerschaft im offenen Konzept gestalten
- Strukturen und Regeln als Basis für Sicherheit im offenen System
- Beobachtung und Dokumentation im offenen Konzept
- Dokumentation der Lernerfahrungen und Selbstbildungsprozesse der Kinder

Modul 3 Offene Arbeit als partizipatorisches Prinzip

- Partizipatorisches Prinzip und alltägliche Partizipationsmöglichkeiten
- Selbst- und Mitbestimmung der Kinder im pädagogischen Alltag
- Beteiligungsprozesse und Beteiligungsmethoden
- Grenzen, Entscheidungsfreiräume und Regeln
- Partizipative Verfahren initiieren und begleiten



Modul 4 Das Konzept offene Arbeit und die Organisationsentwicklung der Einrichtung

- Raumgestaltung und Materialangebot –der Raum als dritter Erzieher“
- Empfangsbereich - Funktionsräume - Raumgestaltung - Materialien - offenes Außengelände
- Strukturen und flexible Organisation
- Grenzen variabel gestaltet
- Aufsichtspflicht und Sicherheit
- Inklusion in der offenen Arbeit
- Zusammenarbeit im Team
- Ressourcenorientierter Einsatz der Fachkräfte
- Stammgruppen oder Bezugserzieheresystem – das Beste aus beiden Welten
- Tagesablauf und Stammgruppenzeiten in der Offenen Arbeit
- die Bedeutung von Tages-, Wochen- und Jahresplänen in der Offenen Arbeit
- Informationsweitergabe in Offenen Systemen
- Rituale und Regeln in der Offenen Arbeit

Modul 5 Beobachtung und Dokumentation in der Offenen Arbeit

- Beobachten im Offenen System
- Sicherstellen, dass kein Kind „unten durchgerutscht“
- Bildungsprozesse sichtbar machen
- Bildungsimpulse planen
- Dokumentation und Erziehungspartnerschaft

Zielgruppe

Die Qualifizierung richtet sich an Pädagogische Fachkräfte aus Kindertageseinrichtungen.

Dozentin

Petra Funk-Chungu

Beginn

Dienstag, 25. März 2025

Termine

Modul I: 25./26. März 2025

Modul II: 14./15. Mai 2025

Modul III: 16./17. Juni 2025

Modul IV 10./11. September 2025

Unterrichtszeiten von 09:00 bis 16:00 Uhr

Schulungsort CEB Akademie, Industriestr. 6-8, 66663 Merzig-Hilbringen

Abschluss

Weiterbildungszertifikat „Fachkraft für offene Arbeit“

Kosten

950,00 Euro Gesamtkosten (ohne Verpflegung), Zahlung in drei Raten zu je 180,00 Euro möglich

Ansprechpartnerin:

Fatima Hassan

Tel: 06861-9308-44

E-Mail: fatima.hassan@ceb-merzig.de